

## สถานการณ์สิทธิแรงงานในภาคตะวันออก : ปัญหาและทางออก

### 1. นานาทัศนะจากหลายมุมมอง

คุณบุญยืน สุขใหม่ เลขานุการกลุ่มสหภาพแรงงานภาคตะวันออก

- ปัญหาการละเมิดกฎหมาย
  - การละเมิดพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541
  - การละเมิดพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518
  - การละเมิดพระราชบัญญัติประกันสังคม
  - การละเมิดพระราชบัญญัติเงินทดแทน
- ปัญหาความปลอดภัยจากการทำงาน
  - การเจ็บป่วยจากการทำงาน
  - การทุพพลภาพจากการทำงาน
  - การเสียชีวิตจากการทำงาน
- ปัญหาค่าจ้างไม่เป็นธรรม
  - ความแตกต่างด้านค่าจ้างระหว่างพื้นที่การทำงาน
  - ความแตกต่างด้านค่าจ้างระหว่างพนักงานประจำและพนักงานเหมาค่าแรง
  - ความแตกต่างด้านสวัสดิการระหว่างพนักงานประจำและพนักงานเหมาค่าแรง

คุณบรรจบ ศรีสุข ประธานชมรมผู้บริหารงานบุคคลแหลมฉบัง

- การพัฒนายางจ้างลูกจ้าง โดยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
- การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคตะวันออกโดยการพัฒนาคน
- ก่อตั้งมูลนิธิเพื่อแก้ไขปัญหามลพิษในเขตภาคตะวันออก
- กลไกในการแก้ปัญหาโดยรวมจากทุกฝ่าย เช่น สหภาพแรงงาน เจ้าหน้าที่รัฐ และ นายจ้าง
- กรณีค่าจ้างแรงงานประเทศไทยสูงขึ้นในอนาคตอาจทำให้มีการจ้างผลิตงานในต่างประเทศ
- การลดต้นทุนเพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างเหมาค่าแรง
- กรณีนายจ้างจากต่างประเทศไม่เคารพวัฒนธรรมและประเพณีให้แจ้งร้องเรียนที่ผู้ว่า

คุณชฤทธิ์ มีสิทธิ์ อนุกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติด้านแรงงาน